

# **ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования города Набережные Челны

«Детская школа искусств №7»

**на 2017 - 2020 годы**

( приложение к ПРОТОКОЛУ № 1 собрания трудового коллектива  
от 08.04.21)

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2017-2020 годы установлено следующее:

Коллективный договор был заключен 23 марта 2017 года на 3 года между работодателем в лице директора МАУ ДО «Детская школа искусств №7» Хаметшиной Ольги Викторовны и работниками в лице председателя ППО Латыповой Зинфиры Асраровны. В 2020г. действие коллективного договора был продлен на один год. Коллективный договор являлся правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, отраслевыми, территориальными соглашениями республиканского и городского уровней.

## **По разделу 1. «Общие положения»:**

- текст КД составлен без нарушений типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в Городской профсоюзной организации, в Городском центре труда и занятости 28 марта 2017 года.

- Коллективный договор содержал 11 разделов и 7 приложений. Текст КД был размещен на сайте Школы и находился в свободном доступе в приемной и на профсоюзном стенде. Действие КД распространялось на всех работников Школы состоящих с ним в трудовых отношениях, в том числе и не на членов профсоюзов.

- в течение срока действия в КД вносились изменения по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ).

- ежегодно проводились обсуждения итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников.

- локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимались по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

## **2. По разделу 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Один экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по срочным или бессрочным трудовым договорам.

- при приеме на работу работников знакомили с основными документами под роспись: Уставом школы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Должностными инструкциями;

- своевременно оформлялись изменения условий трудового договора путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору,

- сокращение численности или штата работников, массовые увольнения работников – не было;

- за работниками направленными для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранялись место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы;

- выборный орган первичной профсоюзной организации осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

### **3. По разделу «Рабочее время и время отдыха»:**

- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка".

Продолжительность рабочего времени для руководителя, заместителей руководителя, работников из числа административно - хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации установлено 40 часов в неделю;

- для педагогических работников – не более 36 часов в неделю;

Работа в выходные и праздничные дни производилась с согласия работника и компенсировалась в соответствии с трудовым законодательством.

В течение отчетного времени работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставлялись работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем.

Предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;
- тяжелого заболевания близкого родственника;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);
- работающим инвалидам .

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

### **4. По разделу «Оплата и нормирование труда»:**

- в области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. За первую половину месяца – 25 числа каждого месяца, за вторую половину месяца – 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

В соответствии с законодательством производились выплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Заработная плата исчислялась в соответствии с трудовым законодательством и включала в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Премии и иные поощрительные выплаты выплачивались работникам единовременно на основании Положения о премировании за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям

За работу в ночное время сторожам выплачивалась надбавка.

За отчетный период задержки заработной платы в Школе не было.

## **5. По разделу « Охрана труда и здоровья»:**

### ***Администрация учреждения:***

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разрабатывала и утверждала инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

- обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

- создала в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой входят члены профкома (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации).

- знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

- организовала обучение и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством

Российской Федерации (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

- за счет работодателя ежегодно проводились профилактические осмотры, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- за отчетный период в ОУ была проведена аттестация рабочих мест.

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

Мероприятия	2017	2018	2019	2020
Приобретение СИЗ	13 476	10 583	9 861	5 492
Обучение	7 500	2 600	4 500	22 050
Финансирование	956 800	273 200	421 368	319 648

***Профсоюзный комитет:***

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива.

- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включал его в состав комиссии по охране труда.

За время действия КД несчастных случаев с работниками учреждения и не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

**6. По разделу «Социальные гарантии и льготы»:**

Все сотрудники пользуются льготами установленными в коллективном договоре.

В Школе женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц. С учетом специфики учебного процесса для педагогов школы соответствующие количества дней переносятся в ближайшие каникулы. За отчетный период этой льготой воспользовались 27 работников школы.

По уходу за детьми-инвалидами по письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. На основании Положения «О платных услугах» по письменному заявлению, дети 14 сотрудников пользуются льготой

на оплату обучения в данном учреждении в размере 50% от ее стоимости.

За отчётный период работникам по Коллективному договору предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

1. Бракосочетание работника – три рабочих дня;
2. Бракосочетание детей – один рабочий день;
3. Переезд на новое место жительства – два рабочих дня;
4. Похороны близких родственников - три рабочих дня;
5. По уходу за родителями, которые старше 80 лет – один день в квартал;
6. Родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка - один рабочий день;
7. Проводы сына в армию – один рабочий день;
8. Юбилеям - один рабочий день;
9. Сотрудникам за стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет, исключая годы отпуска по уходу за ребенком – три календарных дня к отпуску;
10. При отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности - три календарных дня к отпуску.

За участие в общегородских, профсоюзных мероприятиях по письменному заявлению работнику предоставлялся отгул.

Начиная с 2016 года «Ак Барс» банк предоставляет работникам образования, членам профсоюза потребительский кредит. В отчетном году услугами «Ак Барс » банка воспользовались 13 работников школы.

Администрация школы и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

За отчётный период для организации и проведения праздников, для поездки в Булгары и Свияжск, для подарков членам коллектива были израсходованы денежные средства на сумму 140 238,46 рублей.

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация ежегодно проводит Спартакиаду среди работников образования по семи видам спорта: волейбол, настольный теннис, шахматы,

пулевая стрельба, лыжные гонки, плавание и русский бильярд. По мере возможности работники школы участвуют в этих соревнованиях.

29 работников Детской школы искусств №7 поправили свое здоровье в санаториях города Казани, в Набережных Челнах и в Азнакаеве.

По программе «Тур выходного дня» 13 членов профсоюза отдохнули в санаториях «Жемчужина», «Ижминводы», «Ливадия»

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилеи, дорогостоящие лечения, по потере близких) на сумму 93 600 рублей.

Согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза», 16 работников школы получили материальную помощь из средств Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Ежегодно, в начале учебного года, совместно с Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией проводится акция «Помоги собраться школе», где будущим первоклассникам передаем набор канцелярских предметов.

### **По разделу 7. «Пенсионное обеспечение»**

- обеспечивается своевременная и полная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- своевременно передается в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
- знакомят работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд РФ;
- разъясняли реализацию Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования.

### **По разделу 8. «Молодёжная политика»**

- созданы необходимые условия для работы молодым педагогам, кабинеты оснащены необходимой оргтехникой;
- закреплены наставники за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации;
- молодые педагоги обеспечены ежемесячной стимулирующей надбавкой в размере 20 процентов от ставки первого разряда

тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан;

- обеспечивали повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов;

### **9. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

. при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации, учитывалась мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором;

- безвозмездно предоставлены необходимые помещения с оборудованием для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;



- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

## **10. По разделу «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»:**

### ***Профком:***

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми, Территориальными Соглашениями республиканского, городского уровней;

- осуществлял контроль:
  - за соблюдением работодателем (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
  - за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;
  - за обеспечением безопасных условий и охраны труда;
  - за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;
  - осуществлял проверку правильности удержания и перечисления на счет Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования членских профсоюзных взносов;
  - информировал членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов.
    - обеспечивал детей работников школы новогодними подарками; участвовал в организации отдыха работников и их детей;
    - выделял финансовую помощь членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации;

- осуществлял связь с членами профсоюза — ветеранами, находящимися на пенсии, с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет;
- ежегодно отчитывался о своей работе перед членами профсоюза.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

#### **11. По разделу «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»:**

- разрабатывались ежегодные планы мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитывались на общем собрании работников о его выполнении;

- разъясняли условия коллективного договора работникам образовательной организации;

- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

- переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.